



ODPOWIEDZIALNE DZIAŁANIE

Kodeks postępowania HOCHTIEF dla partnerów biznesowych

Budujemy świat jutra.



Spis treści

3 Wstęp ... 4 Prawo pracy i prawa człowieka ... 6 Brak zgody na pracę przymusową ... 6 Brak zgody na pracę dzieci ... 7 Uczciwe warunki pracy i wynagradzania ... 8 Humanitarne traktowanie i zakaz dyskryminacji ... 8 Prawo do stowarzyszania się i prawo do rokowań zbiorowych ... 9 Prywatność ... 9 Ochrona przestrzeni do życia ... 11 Uczciwość prowadzenia działalności biznesowej ... 11 Konflikty interesów i zapobieganie korupcji ... 12 Uczciwa konkurencja ... 13 Zapobieganie praniu pieniędzy ... 13 Obchodzenie się z własnością i zasobami firmy ... 15 Zdrowie i bezpieczeństwo ... 15 Bezpieczeństwo i higiena pracy ... 15 Zapobieganie i gotowość na wypadek sytuacji awaryjnych ... 16 Ochrona środowiska ... 16 Efektywne gospodarowanie zasobami ... 18 Emisja gazów cieplarnianych i efektywność energetyczna ... 18 Zapobieganie skażeniu i zarządzanie odpadami ... 19 Bioróżnorodność, rezygnacja z wylesiania i ochrona gruntów ... 21 Odpowiedzialne pozyskiwanie zasobów ... 21 Minerały z regionów ogarniętych konfliktami ... 21 Partnerzy umowy naszych partnerów ... 22 Jakość w związku z zarządzaniem ... 25 Współpraca w ramach procedur due diligence ... 26 System zgłaszania nieprawidłowości ... 28 Dane publikacji i źródła materiałów



Podczas żeglowania cały zespół działa razem, aby osiągnąć wspólny cel. Duch współpracy i odpowiednie narzędzia pomagają w jego realizacji. Niniejszy kodeks postępowania dla partnerów biznesowych stanowi podstawę codziennej działalności firmy HOCHTIEF w związku z realizacją projektów i pełni funkcję naszego dziennika.

Szanowni Partnerzy biznesowi!

Z przyjemnością przedstawiamy kodeks postępowania HOCHTIEF dla partnerów biznesowych, mający dostarczać informacje i wyznaczać obowiązujące zasady. Dokument zawiera wytyczne dotyczące naszej współpracy. Cieszymy się perspektywą wspólnej owocnej pracy!

HOCHTIEF Europe GmbH

Informacje o dokumencie

Łączenie przedsiębiorczych działań z zasadami etyki to czynnik pozwalający firmie HOCHTIEF osiągnąć długofalowy sukces i nie jest dla nas niczym nowym. Wierzymy, że wartości etyczne i ekonomiczne są ze sobą wzajemnie powiązane, a działalność biznesowa musi być prowadzona w duchu uczciwości i zgodnie z obowiązującymi zasadami ramowymi.

Stawiamy naszym własnym pracownikom konkretne wymagania i oczekujemy, że nasi partnerzy również będą działać z zachowaniem pewnego zakresu odpowiedzialności nie tylko wobec swojej firmy, klientów i ich partnerów biznesowych, ale też wobec środowiska i społeczeństwa.

Zasady etyczne opisane w niniejszym kodeksie postępowania dla partnerów biznesowych są oparte na Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, wytycznych OECD dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych, konwencjach MOP, konwencji ONZ o prawach dziecka, podstawowych zasadach ONZ Global Compact oraz celach zrównoważonego rozwoju ONZ.

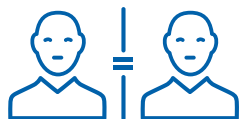
Niniejszy kodeks postępowania wyznacza minimalne standardy, których przestrzegania oczekujemy od naszych podwykonawców, dostawców i innych stron umów („partnerzy”). Standardy te obowiązują pracowników wszystkich typów. Obejmują one m.in.:

- Zgodność z odpowiednimi obowiązującymi przepisami prawa
- Unikanie konfliktów interesu
- Aktywną i skuteczną walkę z korupcją i łapownictwem w każdej postaci
- Zakaz pracy przymusowej i pracy dzieci
- Poszanowanie ludzkiej godności
- Uczciwe warunki pracy
- Wzięcie odpowiedzialności za zdrowie i bezpieczeństwo pracowników
- Ochronę środowiska
- Zachowanie poufności

HOCHTIEF zastrzega sobie prawo do zmiany wymagań dla partnerów i oczekuje od nich zaakceptowania takich zmian. Partner jednoznacznie zobowiązuje się do przestrzegania zasad Global Compact oraz stosowania takich praktyk zarządzania, które gwarantują zgodność z nimi. Akceptacja niniejszego kodeksu postępowania jest ogólnym wymogiem powiązany z wszystkimi umowami między firmą HOCHTIEF a jej partnerami.



Prawo pracy i prawa człowieka



Firma HOCHTIEF przywiązuje ogromną wagę do standardów w zakresie przestrzegania prawa pracy i praw człowieka i wspólnie z pracownikami i partnerami dba o zgodność z nimi. W swoim oświadczeniu na temat zasad związanych z prawami człowieka firma HOCHTIEF zobowiązuje się do unikania w uzasadnionym zakresie działań będących przyczyną braku zgodności z prawami człowieka lub wywierających jakiegokolwiek negatywny wpływ na przestrzeganie praw człowieka osób zaangażowanych w naszą międzynarodową działalność oraz do sformalizowania procedur due diligence w zakresie identyfikacji, zapobiegania, ograniczania i prowadzenia działań naprawczych w razie ich wystąpienia.

HOCHTIEF wymaga od partnerów przestrzegania Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ w odniesieniu do wszystkich pracowników oraz traktowania ich z szacunkiem i godnością.

HOCHTIEF podejmuje dialog ze swoimi partnerami i dostarcza im odpowiednie zasady i dokumenty, aby zagwarantować, że w pełni rozumieją oni stawiane im oczekiwania związane ze standardami HOCHTIEF w zakresie praw człowieka. Firma HOCHTIEF promuje kulturę opartą na współpracy i traktuje swoich partnerów uczciwie i z szacunkiem. Podczas negocjacji umów HOCHTIEF pamięta o poszanowaniu i promowaniu praw człowieka.

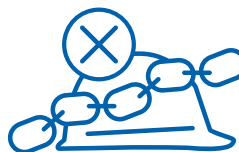
W przypadku ryzyka naruszenia lub rzeczywistego naruszenia praw człowieka w związku z umową/umowami, HOCHTIEF będzie w odpowiednim zakresie uczestniczyć w działaniach naprawczych oraz podejmie starania mające na celu wykorzystanie lub zbudowanie (we współpracy z innymi udziałowcami) reputacji wśród partnerów firmy w celu eliminacji wpływu wszelkich szkodliwych czynników w przyszłości.



Dokładamy starań, aby nasze umowy z pracownikami i partnerami były zgodne ze standardami prawa pracy i praw człowieka.

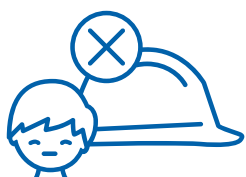
Brak zgody na pracę przymusową

Wymagamy od partnerów całkowitego odrzucenia pracy przymusowej w jakiegokolwiek formie. Żaden pracownik nie może być zmuszany do pracy poprzez bezpośrednie lub pośrednie użycie siły i/lub zastraszanie. Możliwe jest zatrudnianie wyłącznie osób, które dobrowolnie zgłaszają chęć do pracy. HOCHTIEF nie toleruje w łańcuchu dostaw niewolnictwa, handlu ludźmi, zniewolenia w wyniku zadłużenia ani przymusowej pracy więźniów w jakiegokolwiek formie. Pracownicy muszą mieć możliwość opuszczenia miejsca pracy i rozwiązania stosunku pracy (zgodnie z wymogami obowiązującego prawa).



Partnerzy mają obowiązek dopilnować przejrzystości warunków zatrudnienia i ustalić je w postaci umowy przed rozpoczęciem pracy. Powinni unikać pobierania opłat za znalezienie zakwaterowania, zbyt wysokich kosztów zakwaterowania, przetrzymywania dokumentów tożsamości oraz nieuczciwego wynagradzania, ponieważ takie praktyki mogą prowadzić do wystąpienia pracy przymusowej i zniewolenia w wyniku zadłużenia. Partnerzy muszą dopilnować, aby dla wszystkich pracowników prowadzona była pełna dokumentacja, oraz opłacać wszystkie koszty zatrudnienia, w tym koszty odnowienia wizy pracowniczej.

Brak zgody na pracę dzieci



Dzieci mają prawo rozwijać swój potencjał i utrzymywać godność bez konieczności wykonywania żadnych zadań, które szkodzą ich fizycznemu i umysłowemu rozwojowi. Partnerzy zobowiązują się do przestrzegania konwencji MOP (nr 182) dotyczącej zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminowania najgorszych form pracy dzieci oraz unikać wszelkiej niebezpiecznej pracy dzieci w związku z bezpośrednią działalnością partnerów oraz ich łańcuchem dostaw. Dotyczy to m.in. pracy, która naraża dzieci na maltretowanie fizyczne lub psychiczne albo molestowanie seksualne; pracy pod ziemią lub w ciasnych przestrzeniach; pracy z niebezpiecznymi maszynami, sprzętem lub narzędziami albo noszenia ciężkich ładunków; narażenia na kontakt z substancjami niebezpiecznymi; pracy przez długi czas, pracy w nocy oraz ograniczenia możliwości poruszania się do terenu placówki pracodawcy.

Ponadto partnerzy mają obowiązek unikać pracy, która zakłóca edukację dzieci, pozbawiając je możliwości uczęszczania do szkoły lub wymuszając na nich zbyt wczesne opuszczanie szkoły bądź która wymaga od nich podjęcia próby pogodzenia uczęszczania do szkoły z nadmiernie długą lub ciężką pracą.

Oprócz tego partnerzy zobowiązują się do przestrzegania konwencji MOP (nr 138) dotyczącej najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia, która stanowi, że minimalny wiek zatrudnienia nie może być niższy niż wiek zakończenia obowiązku szkolnego, ale w żadnym wypadku nie może być niższy niż 15 lat (lub niż zakres wieku wyznaczony przez MOP i obowiązujący w konkretnych przypadkach) albo niższy niż jakikolwiek wyższy wiek minimalny określony przez lokalne prawo.

Jeśli krajowe przepisy dotyczące pracy dzieci są bardziej restrykcyjne, należy je uznać za nadrzędne.

Uczciwe warunki pracy i wynagradzania



Partnerzy mają obowiązek zadbać o to, aby wynagrodzenie i dodatki ich pracowników i podwykonawców były uczciwe i zgodne z obowiązującymi przepisami prawa krajowego i lokalnego oraz z umowami. Ponadto muszą dopilnować przestrzegania maksymalnej liczby godzin pracy obowiązującej w poszczególnych krajach.

Partnerzy powinni potwierdzić, że ich pracownicy mają prawo do ubezpieczenia społecznego, przyzwoitych warunków pracy, odpoczynku, czasu wolnego i urlopu, zadowalającego standardu życia i profesjonalnych szkoleń.

Jeśli partner prowadzi działalność w kraju, w którym obowiązują przepisy nieodpowiadające naszym standardom, my i nasi partnerzy wspólnie opracujemy rozwiązania uwzględniające regionalne warunki.

Humanitarne traktowanie i zakaz dyskryminacji



HOCHTIEF wymaga od wszystkich partnerów braku tolerancji dla niedopuszczalnego traktowania pracowników, m.in. kar cielesnych i tortur, molestowania lub wykorzystywania seksualnego, przymusu psychicznego lub fizycznego, obelg słownych lub gróźb popełnienia tych czynów. Partnerzy nie mogą nikogo wykorzystywać. Nie mogą prowadzić interesów z żadną firmą, osobą lub organizacją, która nie szanuje standardów i zasad wynikających z praw człowieka stanowiących podstawę niniejszego kodeksu postępowania.

Od partnerów wymaga się, w zakresie obowiązujących praw i statutów, aby przeciwstawiali się wszelkim formom dyskryminacji, mobbingu lub nękania. Powinni zagwarantować wszystkim pracownikom, kandydatom i partnerom biznesowym równe traktowanie i możliwości. Dodatkowo partnerzy powinni tworzyć atmosferę sprzyjającą budowaniu wzajemnych relacji opartych na szacunku i zdecydowanie przeciwstawiać się bezpośrednim i pośrednim przejawom dyskryminacji na różnym tle, w tym m.in. rasy, pochodzenia etnicznego, religii, języka, płci, tożsamości lub orientacji seksualnej, narodowości lub grupy społecznej, ideologii, poglądów politycznych, przynależności do związków zawodowych, wieku, stanu zdrowia, niepełnosprawności oraz sytuacji osobistej lub społecznej.

Prawo do stowarzyszania się i prawo do rokowań zbiorowych



Partnerzy mają obowiązek prowadzić otwartą i konstruktywną komunikację ze swoimi pracownikami i ich przedstawicielami. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa lokalnego partnerzy powinni szanować prawo pracowników do swobodnego gromadzenia i stowarzyszania się, wyznaczania przedstawicieli pracowników, dołączania do związków zawodowych, udziału w rokowaniach zbiorowych i powoływania rad zakładowych. Ponadto będą też szanować, zgodnie z lokalnymi ramami prawnymi, prawo pracowników do strajku, niezależnie od ich przynależności do stowarzyszenia lub związków zawodowych.

Należy zagwarantować wszystkim pracownikom możliwość otwartej komunikacji z kadrą zarządzającą na temat warunków pracy. Jeśli partnerzy prowadzą działalność w środowisku, w którym swoboda stowarzyszania się nie jest zapewniona prawnie, są oni zobowiązani dołożyć możliwie największych starań, aby proaktywnie chronić wrażliwe grupy, np. oferując alternatywne kanały komunikacji, bez naruszania lokalnego prawa. HOCHTIEF zaangażuje się w ten proces i będzie go wspierać.

Prywatność



Partnerzy są zobowiązani do poszanowania prawa swoich pracowników do ochrony ich danych osobowych. Ponadto partnerzy muszą zagwarantować, że wszystkie przypadki użycia danych osobowych – takie jak gromadzenie, rejestracja, przechowywanie i usuwanie – odbywają się zgodnie z obowiązującymi prawami i przepisami.

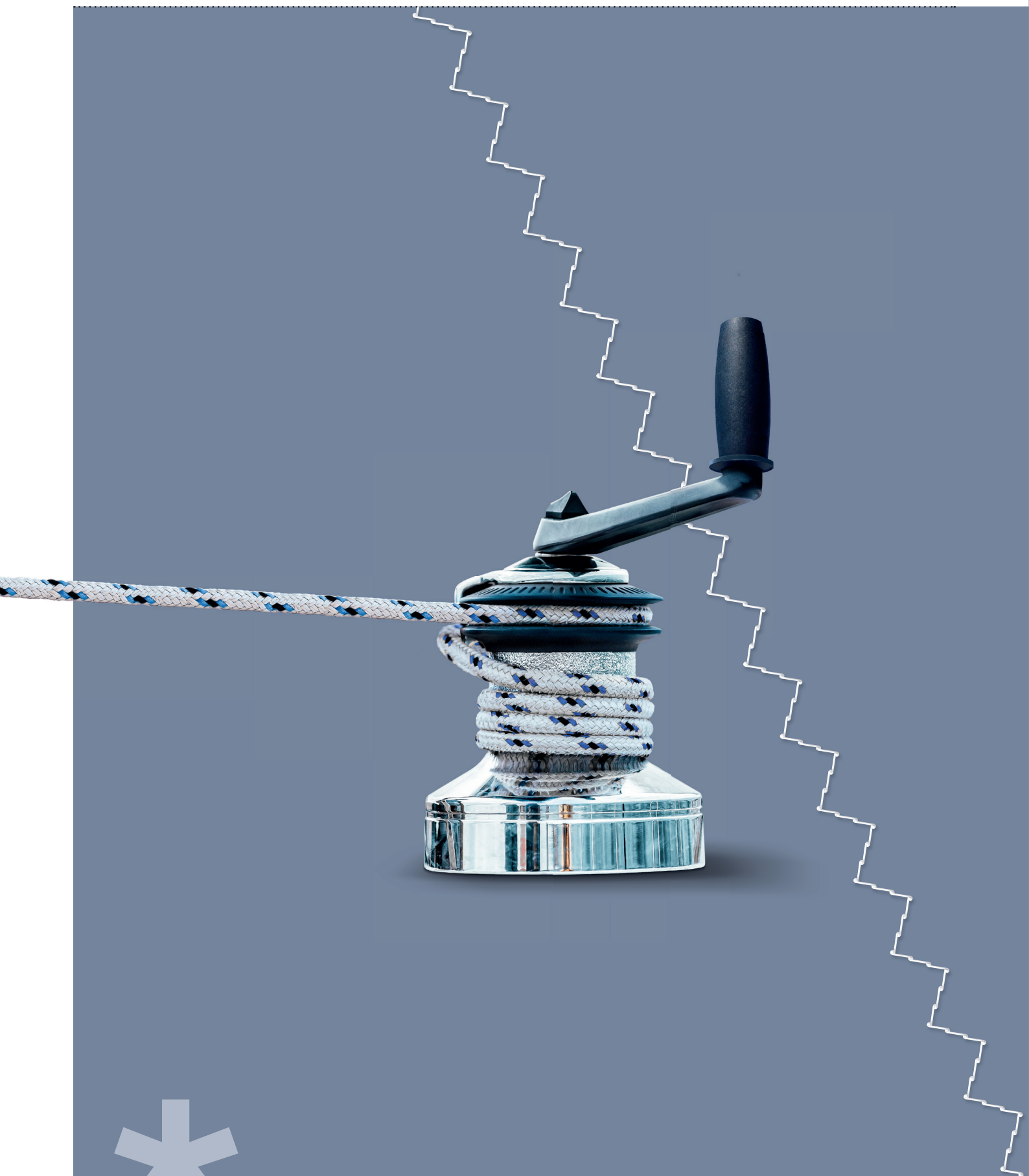
Ochrona przestrzeni do życia

Celem firmy HOCHTIEF jest ochrona naturalnych zasobów niezbędnych do życia. Angażujemy się w ochronę i pielęgnowanie naturalnych zasobów i siedlisk oraz prawa wszystkich żyjących stworzeń do czystego i zdrowego środowiska oraz odpowiedniego standardu życia.



Nasze działania i realizowane przez nas projekty mogą odmienić środowisko i wpłynąć na krajobraz. W związku z tym firma HOCHTIEF ma wyraźny obowiązek chronić, zabezpieczać i odbudowywać ekosystemy i bioróżnorodność poprzez efektywne wykorzystanie zasobów naturalnych. Pragniemy zapobiegać negatywnemu i szkodliwemu wpływowi na środowisko i oferować rozwiązania pozwalające budować zrównoważoną, prężnie działającą infrastrukturę i tego samego oczekujemy od naszych partnerów, którzy powinni przestrzegać tych samych standardów (zob. też rozdział „Ochrona środowiska”).

Partnerzy powinni, przestrzegając obowiązującego lokalnego prawa, promować działania mające na celu ochronę i zrównoważone wykorzystanie ograniczonych lokalnych podstawowych zasobów oraz zapobiegać wszelkim negatywnym wpływom na zamieszkane obszary i ograniczać je.



Zarówno my, jak i nasi partnerzy zobowiązujemy się postępować rzetelnie, uczciwie i zgodnie z zasadami odpowiedzialności społecznej.

Uczciwość prowadzenia działalności biznesowej



Partnerzy mają obowiązek przestrzegania aktualnych praw oraz innych zapisów obowiązujących w krajach, w których prowadzą działalność, oraz niezawodnego wywiązywania się ze swoich obowiązków. Ponadto od partnerów oczekuje się, że będą postępować w sposób rzetelny i uczciwy w ramach całego zakresu swojej działalności biznesowej oraz że będą wywiązywać się ze swoich obowiązków w ramach odpowiedzialności społecznej.



Konflikty interesów i zapobieganie korupcji



Podczas kontaktów z partnerami i instytucjami krajowymi należy zdecydowanie oddzielić interesy firmy od prywatnych interesów pracowników po obu stronach. Działania i decyzje należy podejmować niezależnie od kwestii, które nie dotyczą danej działalności i są powiązane z interesami osobistymi. W każdym przypadku należy zagwarantować zgodność z przepisami kodeksu karnego dotyczącymi korupcji. Partnerzy mają obowiązek stosować modele organizacyjne i dotyczące zarządzania – w odpowiednim zakresie – dopasowane do ich wielkości, obrotów i narażenia na ryzyko oraz zgodne z międzynarodowymi standardami mającymi zapewnić zgodność z zapisami niniejszego kodeksu postępowania, np. normą ISO 37001 dotyczącą systemu zarządzania antykorupcyjnego. Należy m.in. zagwarantować zgodność z następującymi zasadami:

Czyny przestępcze w ramach kontaktów z urzędnikami państwowymi

Oferowanie, obiecywanie, zatwierdzanie lub zapewnianie osobistych korzyści (w szczególności korzyści takich jak płatności i pożyczki, w tym wielokrotne przekazywanie małych prezentów przez długi okres czasu) przez partnerów i ich pracowników urzędnikom państwowym (np. urzędnikom służby cywilnej, pracownikom sektora publicznego lub członkom partii politycznych) w kontekście jakichkolwiek oficjalnych działań, bez wyraźnego określenia, w imieniu partnerów, własnym lub stron trzecich, jest niedozwolone.



Czyny przestępcze w ramach działalności biznesowej

Nie można oferować, obiecywać, wręczać i zatwierdzać niepieniężnych korzyści osobistych w zamian za poprawę pozycji w ramach prowadzenia interesów. Zakazane jest też żądanie korzyści osobistych w ramach interesów z partnerami. Partnerzy muszą wymagać od swoich pracowników, aby nie zezwalali oni na obcywanie sobie takich korzyści ani ich nie przyjmowali.



Żaden pracownik nie powinien przyjmować nic – zwłaszcza w formie osobistego prezentu lub korzyści wynikającej z relacji biznesowych z firmą HOCHTIEF – co mogłoby zostać uznane za mające potencjalny wpływ na decyzje i transakcje biznesowe. W związku z tym kadra kierownicza i pracownicy partnerów nie mogą wręczać, obiecywać ani oferować nic wartościowego pracownikom HOCHTIEF. Członkowie kadry kierowniczej ani pracownicy partnerów nie mogą przyjmować wartościowych prezentów od pracowników HOCHTIEF. Zaproszenia muszą mieścić się w ramach standardowych biznesowych przejawów gościnności.

Odpowiedzialność za zobowiązania podatkowe

Partnerzy zapewniają, że przestrzegają przepisów podatkowych obowiązujących w każdym kraju lub na każdym terytorium, w którym prowadzą działalność, unikając ukrywania istotnych informacji, a także nielegalnego unikania opodatkowania, uzyskiwania nienależnych korzyści podatkowych lub utrudniania działań kontrolnych organów podatkowych. Partnerzy będą również współpracować z organami podatkowymi w celu dostarczenia wymaganych informacji podatkowych zgodnie z obowiązującymi przepisami.

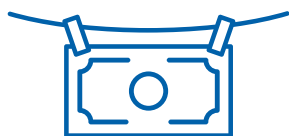
Uczciwa konkurencja

Należy przestrzegać standardów uczciwego prowadzenia działalności biznesowej i konkurencji. Partnerzy nie mogą podejmować działań nieuczciwych, antykonkurencyjnych lub niewłaściwych ani takich, które mogą zostać w ten sposób zinterpretowane. Wszystkie działania muszą być zgodnie z aktualnym prawem podtrzymującym i promującym konkurencję, w szczególności z obowiązującymi przepisami antymonopolowymi oraz przepisami regulującymi kwestie związane z konkurencją.



Podczas kontaktów z konkurencją wspomniane zapisy w szczególności zabraniają uczestnictwa w zмовach i innych działaniach mających na celu wpłynięcie na ceny lub warunki, podział terytoriów sprzedaży lub klientów albo stosowanie środków mających uniemożliwić swobodną i otwartą konkurencję. Ponadto te zapisy zabraniają zawierania umów, w wyniku których swoboda klientów w zakresie samodzielnego wyznaczania cen i różnych warunków podczas odsprzedaży mogłaby być ograniczona.

Zapobieganie praniu pieniędzy



Partnerzy zobowiązują się przestrzegać wszystkich praw zabraniających prania pieniędzy lub finansowania nielegalnych lub niewłaściwych działań. Partnerzy dbają o to, aby nawiązywać relacje biznesowe wyłącznie z partnerami biznesowymi cieszącymi się dobrą reputacją i prowadzącymi legalną działalność biznesową, wykorzystując w tym celu fundusze pozyskane z legalnych źródeł.

Obchodzenie się z własnością i zasobami firmy

Partnerzy muszą szanować poufność informacji związanych z firmą HOCHTIEF i akcjonariuszami HOCHTIEF. Nie należy przekazywać ich żadnej osobie, która nie ma prawa dostępu do takich informacji.

Partnerzy powinni nakłonić swoich pracowników do ochrony tajemnic handlowych i tajemnic firmy. Informacje i dokumenty poufne nie mogą zostać przekazane stronom trzecim bez odpowiedniego upoważnienia; nie można też udzielić dostępu do nich w jakikolwiek inny sposób, chyba że odpowiednie upoważnienie zostało udzielone lub dostęp dotyczy informacji dostępnych publicznie.



Wywiązując się z tego zobowiązania, partnerzy będą mieć obowiązek przestrzegania krajowych i międzynarodowych praw ochrony własności przemysłowej i intelektualnej oraz tajemnic handlowych, a także praw i przepisów w zakresie ochrony danych osobowych.

Partnerzy muszą korzystać z modeli organizacyjnych i związanych z zarządzaniem dopasowanych do międzynarodowych najlepszych praktyk i standardów oraz opracowanych z myślą o zgodności z zapisami kodeksu postępowania, np. z normą ISO 27001 dotyczącą systemów zarządzania bezpieczeństwem informacji. Mają też obowiązek wdrożenia odpowiednich środków bezpieczeństwa i cyberzabezpieczeń w celu ochrony poufnych informacji, a wszyscy ich pracownicy muszą wywiązywać się ze swoich obowiązków w tym zakresie podczas kontaktów z HOCHTIEF.

Partnerzy mają obowiązek szanowania zasobów firmy HOCHTIEF i udziałowców HOCHTIEF. Pracownicy partnerów mogą korzystać z aktywów należących do HOCHTIEF i innych podmiotów wyłącznie po otrzymaniu odpowiedniego upoważnienia. Partnerzy nie mogą tolerować kradzieży aktywów. Własność i sprzęt HOCHTIEF nie mogą być nieprawidłowo użytkowane ani zostać uszkodzone lub zgubione.



HOCHTIEF wymaga, aby partnerzy zadbali o bezpieczeństwo procesów roboczych oraz wdrożyli odpowiednie środki kontrolne i zapobiegawcze w celu zminimalizowania wszelkiego ryzyka dla zdrowia i życia w miejscu pracy.



Zdrowie i bezpieczeństwo

Partnerzy muszą korzystać z modeli organizacyjnych i związanych z zarządzaniem, dopasowanych do międzynarodowych najlepszych praktyk i standardów oraz opracowanych z myślą o zgodności z zapisami kodeksu postępowania, np. z normą ISO 45001 dotyczącą systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.



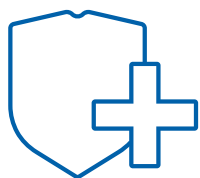
Bezpieczeństwo i higiena pracy



HOCHTIEF wymaga, aby wszyscy partnerzy zagwarantowali swoim pracownikom środowisko pracy zgodne z zasadami BHP. Mają oni obowiązek wdrożenia procedur pozwalających identyfikować i oceniać czynniki ryzyka związane z BHP w kontekście prowadzonej działalności w celu zapobiegania takiemu ryzyku, wykrywania go i ograniczania jego zakresu. Muszą też ściśle przestrzegać standardów HOCHTIEF w zakresie BHP oraz obowiązujących przepisów dotyczących tej kwestii. Ponadto wszyscy pracownicy mają prawo i obowiązek natychmiast przerwać pracę, która wiąże się z niebezpieczeństwem.

Przed rozpoczęciem pracy wszyscy pracownicy muszą zostać odpowiednio przeszkoleni oraz otrzymać sprzęt potrzebny do bezpiecznego wykonywania pracy.

Zapobieganie i gotowość na wypadek sytuacji awaryjnych



HOCHTIEF wymaga, aby partnerzy zadbali o bezpieczeństwo procesów roboczych oraz wdrożyli odpowiednie środki kontrolne i zapobiegawcze w celu zminimalizowania wszelkiego rodzaju ryzyka dla zdrowia i życia w miejscu pracy. W związku z tym partnerzy mają obowiązek prowadzić odpowiednie szkolenia oraz analizować procedury produkcyjne i sprawdzać maszyny pod kątem zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa. Wpływ wykrytych zagrożeń należy zminimalizować, wdrażając odpowiednie procedury awaryjne. Partnerzy muszą niezwłocznie zgłaszać bezpośrednio firmie HOCHTIEF wszelkie incydenty BHP związane z projektami, miejscami pracy i placami budowy HOCHTIEF.



Ochrona środowiska

Dążymy do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych, efektywnego i odpowiedzialnego użytkowania zasobów naturalnych i energii, zapobiegania zanieczyszczeniu, zrównoważonego zarządzania wodą i odpadami oraz jednoznacznego zaangażowania się w utrzymanie bioróżnorodności, zapobieganie wylesianiu i ochronę gruntów. Te cele są oficjalnie wyznaczone w planie zrównoważonego rozwoju HOCHTIEF.



HOCHTIEF oczekuje, że partnerzy będą wspierać realizację tych celów i zaangażują się w zagwarantowanie najwyższego poziomu poszanowania dla środowiska w związku z ich działaniami. Partnerzy muszą przestrzegać obowiązujących praw i przepisów dotyczących ochrony środowiska i korzystać z modeli organizacyjnych i związanych z zarządzaniem dopasowanych do międzynarodowych najlepszych praktyk i standardów oraz opracowanych z myślą o zgodności z zapisami kodeksu postępowania, np. z normą ISO 14001 dotyczącą systemów zarządzania środowiskowego.

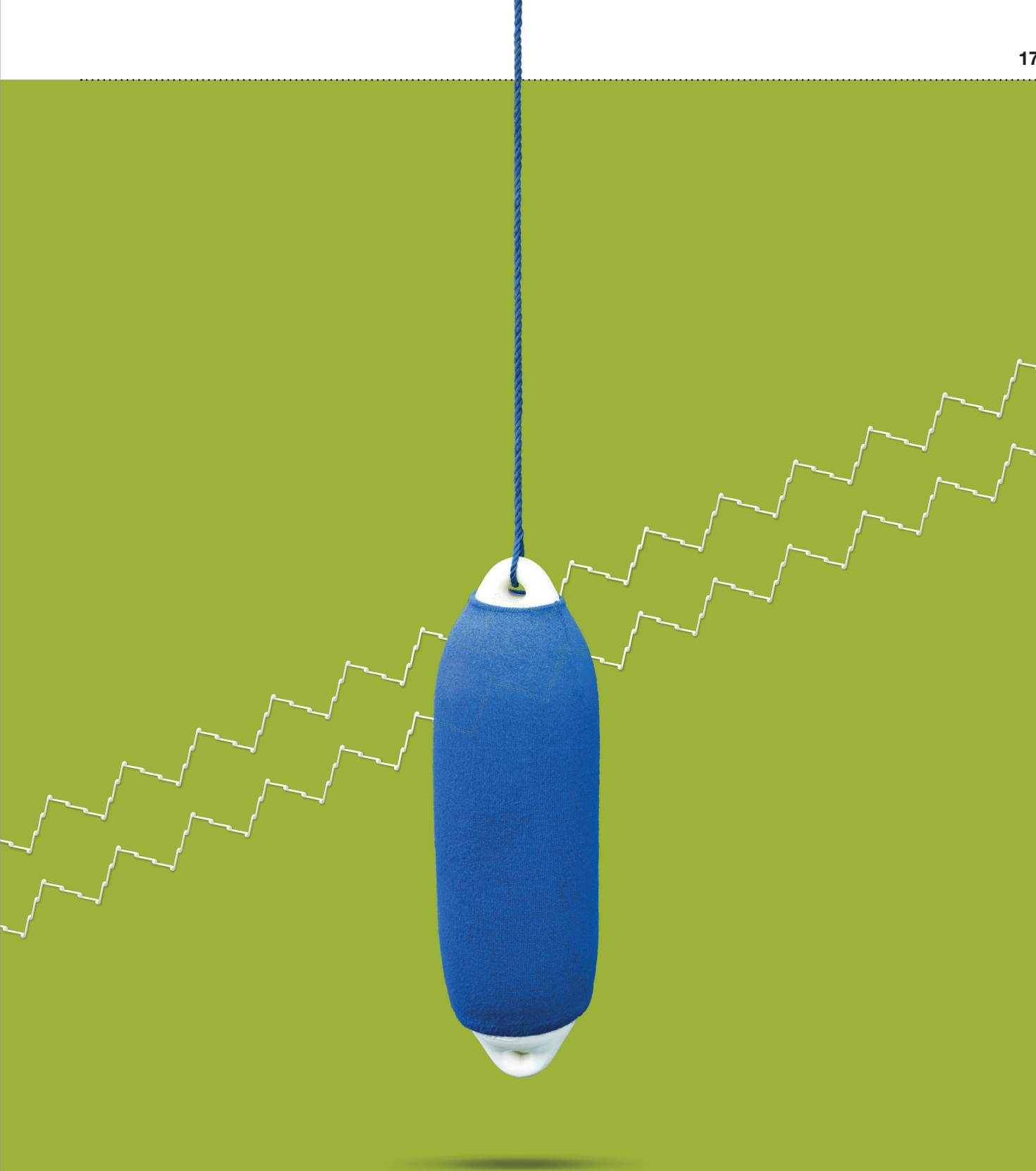
Konieczne jest uzyskanie i utrzymywanie ważności wszystkich wymaganych oficjalnych zezwoleń, licencji i dowodów rejestracji. Partnerzy powinni identyfikować czynniki ryzyka zagrażające środowisku oraz wpływ ich działań, a także wdrażać odpowiednie środki zapobiegawcze, ograniczające i naprawcze.

Efektywne gospodarowanie zasobami



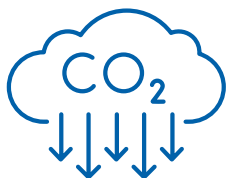
HOCHTIEF intensywnie angażuje się w ocenę modyfikacji organizacyjnych i technologicznych w związku z projektowaniem produktów i procesów umożliwiających bardziej efektywne i odpowiedzialne wykorzystanie energii, surowców i źródeł wody.

Partnerzy powinni oszczędzać zasoby naturalne i zwiększać efektywność ich wykorzystania w ramach swojej działalności i całego cyklu życia produktów. Ponowne wykorzystanie i recykling materiałów, dostosowanie procesów produkcji oraz używanie materiałów alternatywnych pozwala zminimalizować lub wręcz całkowicie wyeliminować niekorzystny wpływ działalności na klimat i środowisko.



HOCHTIEF oczekuje, że partnerzy będą wspierać realizację naszych celów i zaangażują się w zagwarantowanie najwyższego poziomu poszanowania dla środowiska w związku z ich działaniami.

Emisja gazów cieplarnianych i efektywność energetyczna

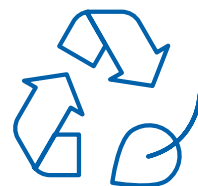


HOCHTIEF popiera cele porozumienia paryskiego i przestrzega protokołu dotyczącego emisji gazów (GHG). Zobowiązaliśmy się do redukcji emisji gazów cieplarnianych oraz osiągnięcia neutralności klimatycznej „net zero” do 2045 roku. W związku z tym promujemy zakup i użytkowanie energii ze źródeł odnawialnych oraz efektywne wykorzystanie energii.

Partnerzy powinni stosować mechanizmy gwarantujące skuteczność walki ze zmianami klimatu oraz pozwalające uniknąć lub zminimalizować zużycie energii i emisje gazów cieplarnianych związane z ich działalnością. Ponadto partnerzy powinni angażować się w opracowywanie i wykorzystywanie produktów i metod pracy przyjaznych dla środowiska w celu wspierania redukcji emisji gazów cieplarnianych. Proaktywnie oferujemy naszym klientom zrównoważone rozwiązania i angażujemy naszych partnerów z łańcucha dostaw w proces opracowywania i realizacji takich rozwiązań.

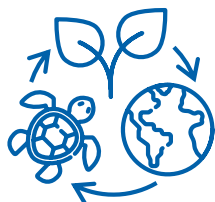
Zapobieganie skażeniu i zarządzanie odpadami

Naszym celem jest zapobieganie skażeniu powietrza, wody i gleby w celu uniknięcia negatywnych i szkodliwych skutków takiego stanu na środowisko oraz oferowanie rozwiązań pozwalających budować zrównoważoną, prężnie działającą infrastrukturę – i tego samego oczekujemy od naszych partnerów. Partnerzy muszą stosować mechanizmy umożliwiające coraz szersze wdrażanie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym w swojej działalności biznesowej. Powinni zadbać o bezpieczeństwo obchodzenia się ze ściekami i opadami stałymi, ich transportu, przechowywania oraz ponownego wykorzystania lub recyklingu. Kolejnym wymaganiem jest ograniczenie lub unikanie produkcji odpadów wszelkich rodzajów, m.in. poprzez modyfikację procesów produkcji i konserwacji oraz wykorzystywanie materiałów przetworzonych, zużytych lub alternatywnych. Partnerzy powinni monitorować i oceniać generowane podczas pracy ścieki i odpady stałe wszystkich typów zanim zostaną one przekazane do utylizacji, oraz poddawać je obróbce.



Dodatkowo partnerzy muszą zadbać o bezpieczne obchodzenie się z materiałami niebezpiecznymi. W celu zagwarantowania bezpiecznego obchodzenia się należy identyfikować materiały biologiczne i chemiczne oraz wszelkie inne materiały mogące potencjalnie mieć szkodliwy wpływ na ludzi, zwierzęta i środowisko, samodzielnie lub po wejściu w reakcję z innymi materiałami, a także odpowiednio nimi zarządzać. Obejmuje to przechowywanie, przenoszenie, użytkowanie, recykling i utylizację materiałów. Wszystkie informacje mające wpływ na bezpieczeństwo należy przekazać HOCHTIEF.

Bioróżnorodność, rezygnacja z wylesiania i ochrona gruntów



Bioróżnorodność stanowi podstawę dobrze funkcjonującego i stabilnego ekosystemu. Duża bioróżnorodność jest kluczowa dla zapewnienia wszystkim żywym stworzeniom pożywienia, świeżej wody i czystego powietrza. Firma HOCHTIEF ma wyraźny obowiązek chronić, zabezpieczać i odbudowywać ekosystemy i bioróżnorodność poprzez efektywne wykorzystanie zasobów naturalnych. Prowadząc swoją działalność, firma HOCHTIEF stara się zachować równowagę między rozwojem a utrzymaniem bioróżnorodności i kapitału naturalnego, a także zobowiązaniem do rezygnacji z wylesiania.

HOCHTIEF wymaga od partnerów wspierania tych celów oraz prowadzenia działalności w sposób zrównoważony i rozsądnego korzystania z zasobów naturalnych. Od partnerów oczekujemy odpowiedzialnego podejścia do ochrony, zabezpieczania i przywracania bioróżnorodności. Jeśli partnerzy prowadzą działalność w obszarach znajdujących się w niewielkiej odległości od miejsc o kluczowym znaczeniu dla zachowania bioróżnorodności, powinni oni zmaksymalizować swoje wysiłki związane ze stosowaniem odpowiednich środków pozwalających uniknąć negatywnego wpływu na bioróżnorodność albo zminimalizować go i ograniczyć jego skutki. Należy ściśle przestrzegać wszystkich prawnych i oficjalnych wymogów związanych z tą kwestią. Wszelkie szkody środowiskowe powstałe w związku z realizacją naszych projektów muszą być niezwłocznie zgłaszane firmie HOCHTIEF.

HOCHTIEF pragnie uniknąć wylesiania w związku z prowadzoną przez siebie działalnością oraz nakłonić swoich partnerów i ich partnerów, których działalność jako wykonawców ma kluczowe znaczenie dla uniknięcia wylesiania, podejmując działania zorientowane na kompensację, przywracanie i dolesianie, a także promowanie korzystania z drewna pochodzącego z certyfikowanych źródeł (np. FSC, PEFC, SFI) oraz z recyklingu.

Partnerzy powinni dbać o to, aby w ich łańcuchach dostaw nie dochodziło do wylesiania oraz aby łańcuchy te były zgodne z obowiązującym prawem i międzynarodowymi przepisami w zakresie bioróżnorodności. Ponadto HOCHTIEF wymaga od swoich partnerów dążenia do tego, aby ich produkty sprzedawane w i eksportowane z UE nie przyczyniały się do wylesiania i degradacji lasów. HOCHTIEF koncentruje się też na ochronie gruntów i wymaga od partnerów, aby chronili, przywracali i promowali zrównoważone metody użytkowania gruntów w celu zapobiegnięcia utracie składników odżywczych, erozji i szkodliwego skażenia gleby.

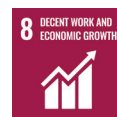


Partnerzy mają obowiązek dopilnować, aby towary i materiały nie były pozyskiwane w budzący wątpliwości lub nielegalny sposób.

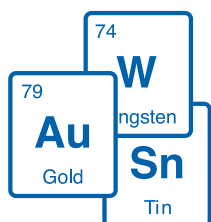


Odpowiedzialne pozyskiwanie zasobów

Partnerzy biznesowi muszą stosować środki, takie jak polityka zrównoważonego pozyskiwania zasobów lub podobne, obowiązujące w ich łańcuchu dostaw, a także powiązane standardy postępowania podobne do tych wyznaczonych w niniejszym kodeksie postępowania.



Minerały z regionów ogarniętych konfliktami



Partnerzy mają obowiązek dopilnować, aby towary i materiały nie były pozyskiwane w budzący wątpliwości lub nielegalny sposób. Powinni wdrożyć środki gwarantujące odpowiedzialne pozyskiwanie towarów i materiałów w celu zagwarantowania zgodności z prawem i przepisami oraz przeciwdziałania finansowaniu działalności terrorystycznej. Zakup minerałów z regionów ogarniętych konfliktami i handel nimi (w szczególności tantalu, cyny, wolframu, złota i ich pochodnych pochodzących z takich regionów) są zabronione. Partnerzy biznesowi muszą dopilnować, aby nie dostarczać firmie HOCHTIEF metali zawierających minerały pochodzące z regionów ogarniętych konfliktami, w których zakup bezpośrednio lub pośrednio wspiera lub finansuje działalność grup zbrojnych.

Partnerzy umowni naszych partnerów

HOCHTIEF wymaga od swoich partnerów i ich pracowników działania w sposób odpowiedzialny i zaangażowania w przestrzeganie zasad określonych w niniejszym kodeksie postępowania. Partnerzy mają obowiązek przekazać zasady zawarte w niniejszym kodeksie postępowania swoim partnerom umownym i zobowiązać ich do przestrzegania tych zasad. Ponadto partnerzy mają obowiązek zalecić swoim partnerom umownym przekazanie zasad niniejszego kodeksu postępowania dalej w taki sam sposób.



Jakość w związku z zarządzaniem

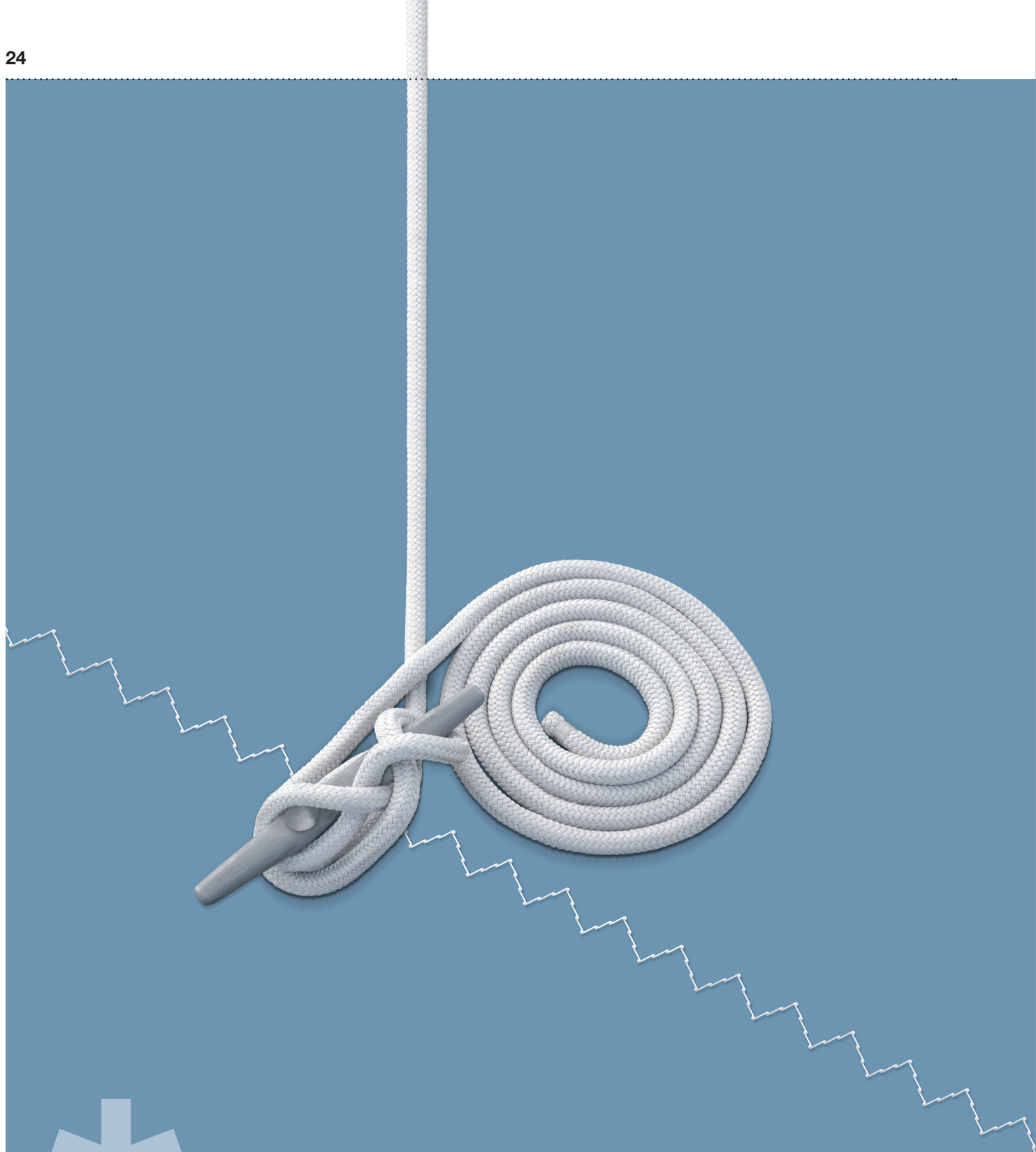
Partnerzy mają obowiązek dopilnowania przestrzegania w ich firmie przepisów i treści niniejszego kodeksu postępowania. Muszą korzystać z modeli organizacyjnych i związanych z zarządzaniem dopasowanych do międzynarodowych najlepszych praktyk i standardów oraz opracowanych z myślą o zgodności z zapisami kodeksu postępowania, np. z normą ISO 9001 dotyczącą systemów zarządzania jakością.



Partnerzy mogą wdrożyć – dla siebie i swoich pracowników – kodeks postępowania, który nie może jednak ograniczać standardów wyznaczonych w niniejszym kodeksie postępowania. Mają oni obowiązek poinformować swoich pracowników o warunkach określonych w kodeksie postępowania HOCHTIEF dla partnerów biznesowych oraz wynikających z niego zobowiązań.



Nasi partnerzy muszą przestrzegać zasad wyznaczonych w niniejszym kodeksie postępowania.



Nasi partnerzy muszą przestrzegać standardów ESG wyznaczonych w niniejszym kodeksie postępowania oraz współpracować z firmą HOCHTIEF i wspierać ją w realizacji naszych zobowiązań w zakresie oceny due dilligence.

Współpraca w ramach procedur due diligence



Od naszych partnerów oczekujemy informowania nas o wszelkich wykrytych czynnikach ryzyka i/lub naruszeniach standardów ESG wyznaczonych w niniejszym kodeksie postępowania, jak również współpracy z firmą HOCHTIEF i wspierania jej w realizacji zobowiązań w zakresie oceny due diligence. Dotyczy to także dostarczania żądanych informacji na potrzeby procesów wstępnej kwalifikacji i oceny. W razie wykrycia czynników ryzyka i/lub naruszeń firma HOCHTIEF podejmie współpracę z naszymi partnerami w celu znalezienia odpowiednich rozwiązań i w razie konieczności określenia niezbędnych środków. Od partnerów oczekuje się współpracy w ramach takich procedur rozstrzygania sporów.

W szczególnych przypadkach, gdy istnieje zaledwie podejrzenie zaistnienia poważnego ryzyka lub naruszenia przepisów, a tym samym naruszenia uzasadnionego interesu firmy, firma HOCHTIEF zastrzega sobie prawo do kontroli zgodności partnera z przepisami i opisanymi wymogami:

- w placówce,
- w trakcie godzin pracy,
- przez neutralnego kontrolera,
- po wcześniejszym powiadomieniu z odpowiednim wyprzedzeniem,
- w obecności przedstawicieli partnera,
- oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami, w szczególności prawem dotyczącym ochrony danych.

Raport końcowy kontrolera może dotyczyć wyłącznie kwestii zgodności ze wspomnianymi powyżej wymogami i nie może zawierać żadnych tajemnic biznesowych ani istotnych dla konkurencji informacji dotyczących partnera.

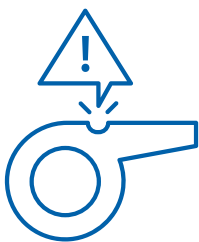
W przypadku poważnych naruszeń firma HOCHTIEF zastrzega sobie prawo do zerwania relacji umownych.

W razie różnic lub konfliktu między kodeksem postępowania a lokalnymi przepisami, których muszą przestrzegać nasi partnerzy, zastosowanie mają bardziej rygorystyczne zasady.



System zgłaszania nieprawidłowości

HOCHTIEF umożliwia zgłaszanie naruszeń, incydentów i braku zgodności z wymogami krajowymi lub firmowymi. Nasz cyfrowy system zgłaszania nieprawidłowości umożliwia anonimowe informowanie o potencjalnych i/lub rzeczywistych naruszeniach praw człowieka lub incydentach, bez ryzyka dyskryminacji z jakiegokolwiek powodu, zgodnie z zapisami kodeksy postępowania i kodeksu postępowania dla partnerów biznesowych HOCHTIEF.



W każdym przypadku kanały zgłaszania są objęte obowiązkiem zachowania poufności, szacunku i określania zasadności zgłoszeń. HOCHTIEF pragnie utrzymać pełną zgodność swoich transakcji biznesowych z prawem. HOCHTIEF bardzo poważnie traktuje kwestię zgodności z obowiązującym prawem i wymogami wewnętrznymi – w szczególności określonymi w niniejszym kodeksie postępowania. W związku z tym zachęcamy naszych partnerów, ich pracowników i łańcuch dostaw do zgłaszania firmie HOCHTIEF podejrzeń i pewnych przypadków nieprawidłowego postępowania, informacji na temat potencjalnych wykroczeń, braku zgodności z wymogami prawnymi i firmowymi, naruszenia praw człowieka, problemów związanych z kwestiami środowiskowymi, społecznymi i dotyczącymi bezpieczeństwa oraz innych możliwych naruszeń.

O ewentualnym incydencie można poinformować nas w następujący sposób:

System internetowy: hochtief.integrityline.com/frontpage

Dyrektor ds. praw człowieka: compliance@hochtief.de

Rzecznik praw obywatelskich: 0800 88 62 52 5 (połączenia z Niemiec bez opłat)

Rzecznik praw obywatelskich: +49 30 88 62 52 54 (połączenia z zagranicy)

Proces ten nie powinien budzić żadnych obaw ani zmartwień. Podstawą naszego systemu powiadamiania jest zasada uczciwego rozpatrywania. HOCHTIEF nie toleruje żadnych przypadków wywierania presji lub nacisku oraz podejmowania działań odwetowych wobec osób zgłaszających, które promują zachowania zgodne z zasadami obowiązującymi w HOCHTIEF. Każda osoba, która nie przekazuje świadomie fałszywych informacji ani nie dopuszcza się poważnego zaniedbania, może liczyć na ochronę przed negatywnymi konsekwencjami takiego zgłoszenia – nawet przed ewentualnymi skutkami pośrednimi. Podobnie nasi partnerzy nie mogą podejmować działań odwetowych ani tolerować podejmowania takich działań wobec żadnej osoby, która w dobrej wierze zgłasza domniemane lub rzeczywiste naruszenie.



Nasz cyfrowy system zgłaszania nieprawidłowości umożliwia anonimowe informowanie o potencjalnych i/lub rzeczywistych naruszeniach praw człowieka lub incydentach, bez ryzyka dyskryminacji z jakiegokolwiek powodu.



Dane publikacji i źródła materiałów

Wydawca:

HOCHTIEF Europe GmbH
Alfredstraße 236, 45133 Essen, Niemcy
Tel.: +49 201 824-0
Faks: +49 201 824-2777
info@hochtief.de, www.hochtief.com

Zdjęcia/dodatkowe zdjęcia:

iStock.com/nd3000 (str. 1); iStock.com/AzmanJaka (str. 2); CONZEPS (str. 5);
iStock.com/mbbirdy (str. 10); shutterstock/Osorioartist (str. 14); iStock.com/TheyLive (str. 17);
iStock.com/papa1266 (str. 20); iStock.com/mbbirdy (str. 23); iStock.com/pablohart (str. 25); CONZEPS
(str. 27); shutterstock/Sing5pan (str. 29);

Pomysł, projekt, edycja obrazów:

Grafiki w niniejszej broszurze zostały stworzone przez CONZEPS, Düsseldorf



Masz pytania? Skontaktuj się z nami.



